

- Chỉ đạo các cơ quan chuyên môn hướng dẫn cụ thể về mặt quản lý nhà nước và chuyên môn, kỹ thuật cho UBND xã cũng như đội ngũ khuyến nông, thú y cơ sở. Trong 2 năm 2018-2019, Trạm Khuyến nông đã triển khai thực hiện 11 mô hình khuyến nông trên các lĩnh vực trồng trọt, chăn nuôi, lâm nghiệp và tổ chức 152 lớp đào tạo huấn luyện với 5.370 lượt người tham gia với các nội dung như: nuôi gà thả vườn, nuôi vịt biển, cải tạo đàn bò, thâm canh lúa cải tiến...; Trạm Chăn nuôi - Thú y tổ chức được 9 lớp tập huấn nghiệp vụ thú y..

- UBND các xã chỉ đạo đội ngũ khuyến nông cơ sở phối hợp với các HTX tuyên truyền, vận động người dân tham gia tích tụ ruộng đất, xây dựng cánh đồng lớn và sản xuất lúa hữu cơ, xây dựng và phát triển các mô hình trồng hoa, trồng nấm; chỉ đạo đội ngũ thú y cơ sở vận động, hỗ trợ kỹ thuật cho các hộ gia đình chăn nuôi quy mô lớn.

II. HẠN CHẾ VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Hạn chế

- Công tác chỉ đạo rà soát, thẩm định, bố trí khuyến nông viên và thú y cơ sở ở các xã sáp nhập theo văn bản chỉ đạo của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn còn chậm.

- Việc chỉ đạo chi trả phụ cấp, đóng BHXH cho lực lượng khuyến nông, thú y cơ sở chưa thống nhất. Chế độ, phụ cấp cho lực lượng khuyến nông, thú y ở các xã, thị trấn sáp nhập bị gián đoạn, chậm trễ từ tháng 3/2020.

- Công tác tham mưu chỉ đạo xây dựng các mô hình trình diễn ứng dụng khoa học, kỹ thuật mới có mặt còn hạn chế, chưa khuyến khích được sự đi đầu của các khuyến nông cơ sở trong việc xây dựng các mô hình sản xuất nông nghiệp tiên tiến tại địa phương.

- Công tác chỉ đạo phối hợp hoạt động giữa khuyến nông cơ sở và thú y cơ sở theo Quyết định 144/QĐ-SNN ngày 11/5/2018 của Sở Nông nghiệp và phát triển nông thôn có mặt còn hạn chế, thiếu chặt chẽ, một số nội dung hiệu quả chưa cao. Công tác chỉ đạo phòng ngừa dịch bệnh trong nuôi trồng thủy sản ít được quan tâm

- Việc quản lý, chỉ đạo của UBND các xã đối với hoạt động lực lượng khuyến nông, thú y cơ sở chưa quan tâm đúng mức: Chưa chủ động chỉ đạo lực lượng khuyến nông, thú y cơ sở xây dựng chương trình, kế hoạch công tác hàng năm; chưa gắn kết chặt chẽ, phát huy hiệu quả của lực lượng này với công tác xóa đói giảm nghèo và xây dựng nông thôn mới ở địa phương; chưa chỉ đạo ban hành nội quy, quy chế hoạt động, quy chế phối hợp của đội ngũ khuyến nông viên và thú y cơ sở, hàng năm không tổ chức nhận xét, đánh giá, xếp loại đội ngũ này. Một số xã bố trí khuyến nông viên cơ sở còn kiêm nhiệm nhiều việc, có phần ảnh hưởng đến chất lượng hoạt động; đội ngũ cộng tác viên khuyến nông hoạt động có mặt còn hạn chế, chưa thực hiện hết nhiệm vụ, quyền hạn.

2. Nguyên nhân

- Mặt bằng trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của lực lượng khuyến nông, thú y cơ sở chưa đồng đều; địa bàn rộng trong khi lực lượng mỏng, nhất là sau khi sáp nhập các xã, quá trình thực hiện nhiệm vụ còn gặp nhiều khó khăn, hạn chế.

- Nguồn ngân sách của huyện còn hạn chế, chưa phân bổ được nguồn vốn hỗ trợ cho chương trình khuyến nông hàng năm dành cho việc xây dựng các mô hình trình diễn ứng dụng khoa học, kỹ thuật mới.

- Phụ cấp cho lực lượng khuyến nông, thú y cơ sở khá thấp so với mức thu nhập trung bình nên khó tuyển chọn, giữ chân được cán bộ có chuyên môn, nghiệp vụ cao gắn bó, nhiệt huyết lâu dài với nghề.

- Theo quy định đội ngũ khuyến nông viên và thú y cấp xã do UBND cấp xã tuyển chọn và quản lý trực tiếp về con người, trong khi Trạm Khuyến nông và Trạm Chăn nuôi - Thú y huyện lại chỉ đạo hướng dẫn về chuyên môn nghiệp vụ, do đó gặp nhiều khó khăn trong điều hành công việc, ảnh hưởng đến quá trình trao đổi nắm bắt thông tin.

III. Kiến nghị đề xuất

1. UBND huyện

- Nghị quyết 04/2017/NQ-HĐND ngày 23/5/2017 của HĐND tỉnh về kiện toàn mạng lưới khuyến nông, thú y cơ sở tỉnh Quảng Trị chỉ thực hiện trong giai đoạn 2017-2020. Qua quá trình thực hiện Nghị quyết, hoạt động của mạng lưới khuyến nông và thú y cơ sở đã góp phần không nhỏ vào việc phát triển KT-XH của địa phương. Đề nghị HĐND tỉnh tiếp tục có chính sách hỗ trợ đối với hoạt động của lực lượng này trong thời gian tới.

- Chỉ đạo các cơ quan, UBND các xã, thị trấn quan tâm, chỉ đạo hoạt động, hướng dẫn nghiệp vụ cho đội ngũ khuyến nông, thú y cơ sở, tạo điều kiện để lực lượng này hoạt động tốt hơn. Chỉ đạo các xã rà soát, đánh giá hoạt động của đội ngũ khuyến nông, thú y cơ sở, chấm dứt hợp đồng đối với những trường hợp không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, ưu tiên bố trí những cán bộ bán chuyên trách nghỉ việc do sắp xếp ngheo Nghị quyết của HĐND tỉnh nếu đủ điều kiện.

- Bố trí kinh phí, chỉ đạo chi trả phụ cấp, đóng BHXH cho lực lượng khuyến nông, thú y cơ sở thống nhất giữa các xã.

2. Phòng NN&PTNT

- Phối hợp với các cơ quan chuyên môn cấp trên tổ chức các dự án, tập huấn cho đội ngũ khuyến nông, thú y cơ sở. Tham mưu UBND huyện tổng kết, khen thưởng những tập thể, cá nhân xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

- Tham mưu UBND huyện tranh thủ các dự án, nguồn vốn của cấp trên để xây dựng, triển khai các mô hình ứng dụng khoa học kỹ thuật về phát triển sản xuất nông nghiệp, chăn nuôi ở địa phương; chỉ đạo củng cố đội ngũ khuyến nông viên và thú y cơ sở gắn với phát triển các mô hình sạch trong sản xuất nông nghiệp của huyện.

3. Trạm Khuyến nông, Trạm Chăn nuôi - Thú y

- Tăng cường kiểm tra, hướng dẫn, quan tâm nâng cao trình độ chuyên môn cho đội ngũ khuyến nông, thú y cơ sở; phối hợp quản lý, hỗ trợ về chuyên môn, nghiệp vụ, tạo điều kiện thuận lợi cho đội ngũ này hoạt động tốt.

- Trạm Khuyến nông chú trọng xác định công tác chuyển giao, xây dựng các mô hình trình diễn tiên bộ KHKT. Đặc biệt tuyên truyền mạnh về một số

cây con có thể mạnh và sản xuất hàng hóa của huyện; tổng kết đánh giá, rút kinh nghiệm việc thực hiện các mô hình trên địa bàn huyện và nhân ra diện rộng những mô hình hiệu quả; tích cực mở các lớp tập huấn cho nông dân tới tận thôn, xóm, đi cơ sở tiếp cận với nông dân để tư vấn và nắm tình hình - nhu cầu của người dân về SXNN

- Trạm Chăn nuôi - Thú y tăng cường công tác phối hợp, làm tốt công tác thông tin dự báo dịch bệnh, chỉ đạo điều hành; làm tốt công tác tham mưu, đề xuất để thực hiện nhiệm vụ. Tiếp tục tranh thủ các chương trình dự án của cấp trên; tích cực tham gia vào các chương trình, dự án, mô hình điểm. Tăng cường kiểm tra giám sát, nâng cao trách nhiệm của đội ngũ cán bộ thú y cơ sở.

4. Các xã, thị trấn

- Tăng cường vai trò trách nhiệm của đội ngũ khuyến nông viên, nhân viên thú y và cộng tác viên thú y, khuyến nông trong tham mưu cho UBND các xã, thị trấn chỉ đạo công tác khuyến nông, khuyến ngư, chăn nuôi, phòng chống dịch bệnh. Thường xuyên bám sát địa bàn để nắm bắt tình hình sản xuất, hướng dẫn bà con trong sản xuất nông nghiệp và phòng chống dịch bệnh cho cây trồng vật nuôi. Kịp thời nắm bắt nhu cầu và nguyện vọng của nông dân để triển khai hiệu quả các hoạt động sản xuất nông nghiệp trên địa bàn.

- Xây dựng và ban hành quy chế hoạt động, chương trình công tác của đội ngũ khuyến nông, thú y. Định kỳ tổ chức trực báo để nắm tình hình, đồng thời phân công nhiệm vụ. Hàng năm phải tiến hành đánh giá hoạt động khuyến nông, thú y trên địa bàn. Tăng cường phối hợp với Trạm Khuyến nông, Trạm Chăn nuôi - Thú y, Trạm Trồng trọt - Bảo vệ thực vật và Phòng NN&PTNT huyện trong việc quản lý, chỉ đạo, giám sát, hướng dẫn đội ngũ khuyến nông, thú y cơ sở.

- Thực hiện chi trả phụ cấp và đóng BHXH, BHYT, bảo hiểm thất nghiệp cho khuyến nông viên và nhân viên thú y theo đúng Nghị quyết số 04/2017/NQ-HĐND ngày 23/5/2017 của HĐND tỉnh Quảng Trị.

Trên đây là Kết luận giám sát về công tác chỉ đạo và hoạt động của mạng lưới khuyến nông và thú y cơ sở. Thường trực HĐND huyện thông báo đề UBND huyện, các cơ quan, đơn vị, địa phương liên quan biết, thực hiện./.

Nơi nhận:

- TT HĐND tỉnh (b/c);
- BTV Huyện ủy (b/c);
- UBND, BTT UBMT huyện;
- CT, các PCT HĐND huyện;
- Các ban HĐND huyện;
- Đại biểu HĐND huyện;
- Phòng NN&PTNT, TC-KH;
- Trạm Khuyến nông, Trạm CNTY;
- TT HĐND, UBND các xã, thị trấn;
- CVP, PVP, CV;
- Lưu VT.

TM. THƯỜNG TRỰC HĐND
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH


Hoàng Văn Lộc