

Số: /KH-UBND

Hải Lăng, ngày tháng năm 2022

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện công tác giáo dục nghề nghiệp năm 2022

Thực hiện Kế hoạch số 39/KH-UBND ngày 07/3/2022 của UBND tỉnh triển khai thực hiện công tác giáo dục nghề nghiệp (GDNN) năm 2022; Kết luận số 949-KL/HU ngày 21/12/2021 của Huyện ủy Hải Lăng; Nghị quyết số 64/NQ-HĐND ngày 22/12/2021 của HĐND huyện Hải Lăng về việc kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh năm 2022, UBND huyện xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện công tác GDNN trên địa bàn huyện năm 2022 với các nội dung như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện các giải pháp trong công tác GDNN; đổi mới, nâng cao chất lượng giáo dục trọng tâm là hiện đại hóa, thực hiện chuyển đổi số trong đào tạo; chú trọng nâng cao chất lượng đầu ra; tăng cường liên kết, hợp tác giữa các cơ sở GDNN và doanh nghiệp, gắn đào tạo với giải quyết việc làm cho người lao động.

2. Mục tiêu cụ thể

Tuyển sinh, đào tạo nghề sơ cấp và đào tạo thường xuyên cho 550-650 lao động. Phấn đấu tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 62%, trong đó tỷ lệ lao động qua đào tạo có bằng cấp, chứng chỉ đạt 41,4%.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CƠ BẢN

1. Chủ động, thực hiện linh hoạt, hiệu quả “mục tiêu kép”: vừa phòng, chống dịch bệnh, bảo vệ sức khỏe nhân dân, vừa tập trung phục hồi và phát triển sản xuất kinh doanh. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, tuyên truyền nâng cao ý thức trong công tác GDNN về phòng, chống dịch bệnh Covid-19; tuyệt đối không chủ quan, mất cảnh giác, sẵn sàng ứng phó với các nguy cơ dịch bệnh; thực hiện đồng bộ, hiệu quả các biện pháp phòng, chống dịch Covid-19 khi có yêu cầu.

2. Thực hiện đồng bộ các chính sách, giải pháp phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao. Tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền phổ biến pháp luật, chế độ chính sách về GDNN trong tình hình mới; đổi mới và tăng cường công tác truyền thông, phân luồng học sinh nhằm thu hút sự quan tâm của người học, doanh nghiệp và xã hội đối với công tác GDNN; nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý GDNN, tăng cường năng lực chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ công chức viên chức làm công tác GDNN.

3. Triển khai có hiệu quả các mục tiêu đổi mới căn bản, toàn diện GDNN. Đa dạng hóa các hình thức tuyển sinh. Đẩy mạnh công tác đào tạo nghề và giáo dục hướng nghiệp, định hướng phân luồng học sinh trong giáo dục phổ thông năm 2022 theo Kế hoạch số 28/KH-UBND ngày 21/02/2022 của UBND huyện.

4. Ưu tiên phát triển nguồn nhân lực có chất lượng, đáp ứng yêu cầu phát triển; triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 3882/KH-UBND ngày

24/8/2020 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Chỉ thị số 24/CT-TTg ngày 28/5/2020 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh phát triển nhân lực có kỹ năng nghề; tăng cường liên kết đào tạo với các cơ sở GDNN có uy tín để nâng cao chất lượng đào tạo nguồn nhân lực.

5. Nâng cao chất lượng đào tạo của các cơ sở GDNN trên địa bàn; khuyến khích các cơ sở sản xuất kinh doanh, doanh nghiệp trên địa bàn tham gia đào tạo nghề cho lao động; huy động và nâng cao hiệu quả nguồn vốn đầu tư từ các chương trình, dự án để đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị cho các đơn vị dạy nghề trên địa bàn huyện; ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác giảng dạy.

6. Đẩy mạnh hợp tác giữa các cơ sở GDNN và doanh nghiệp trong đào tạo và giải quyết việc làm sau đào tạo; phối hợp xây dựng chương trình, giáo trình đào tạo; phát triển đội ngũ nhà giáo là nghệ nhân, chuyên gia, thợ bậc cao... trong các cơ sở sản xuất, làng nghề và doanh nghiệp nhằm nâng cao chất lượng, kỹ năng thực hành nghề cho người lao động, đáp ứng nhu cầu sản xuất của doanh nghiệp.

7. Thực hiện có hiệu quả chính sách hỗ trợ đào tạo nghề cho đối tượng thuộc theo quy định; rà soát, quản lý đối tượng người học nhằm hỗ trợ đúng đối tượng và tránh trùng lặp giữa các chương trình; tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng đào tạo nghề cho lao động.

8. Tăng cường, nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá việc thực hiện các chương trình; phát huy công tác giám sát và phản biện của Ủy ban mặt trận và các tổ chức chính trị - xã hội cấp huyện, cấp xã trong công tác GDNN.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

- Ngân sách cấp trên phân bổ để thực hiện các chương trình, dự án.
- Ngân sách cấp huyện, nguồn xã hội hóa và các nguồn huy động hợp pháp khác.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động- Thương binh và Xã hội

- Chủ trì, tham mưu UBND huyện chỉ đạo, triển khai thực hiện Kế hoạch; phối hợp, hướng dẫn các đơn vị liên quan, UBND các xã, thị trấn xây dựng kế hoạch, nhu cầu đào tạo nghề cho lao động thuộc các chương trình, dự án trình UBND huyện phê duyệt; tổng hợp dự toán kinh phí thực hiện Kế hoạch công tác GDNN năm 2022.

- Phối hợp các đơn vị, các doanh nghiệp, UBND các xã, thị trấn tổ chức phiên giao dịch việc làm lưu động nhằm kết nối, giới thiệu việc giữa người lao động và người sử dụng lao động.

- Chủ trì phối hợp với các ngành liên quan kiểm tra hoạt động GDNN của các cơ sở GDNN khi hoạt động trên địa bàn huyện; kiểm tra, giám sát, đánh giá hiệu quả công tác đào tạo nghề cho lao động; định kỳ sơ kết, tổng kết, đánh giá việc triển khai thực hiện kế hoạch.

2. Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn

- Chủ trì, phối hợp triển khai thực hiện công tác đào tạo nghề nông nghiệp cho lao động nông thôn trên địa bàn huyện.

- Hướng dẫn các địa phương xác định danh mục nghề đào tạo và nhu cầu học nghề nông nghiệp của lao động nông thôn trên địa bàn; chịu trách nhiệm rà soát, thẩm định danh mục nghề đào tạo, nhu cầu học nghề và kinh phí đào tạo nghề nông nghiệp cho lao động nông thôn trên địa bàn gửi Phòng LĐ-TB&XH để tổng hợp, trình UBND huyện.

- Chủ trì phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội và các cơ quan đơn vị liên quan kiểm tra, giám sát, đánh giá hiệu quả công tác đào tạo nghề nông nghiệp cho lao động nông thôn trên địa bàn.

3. Trung tâm GDNN-GDTX và đơn vị tham gia dạy nghề trên địa bàn

- Chủ động trong công tác tuyển sinh, đào tạo và thực hiện các chỉ tiêu, kế hoạch được giao; tích cực, nghiêm túc tham gia các hoạt động GDNN. Tăng cường chủ động liên kết, phối hợp với các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh trong việc tuyển sinh, đào tạo và giải quyết việc làm cho lao động sau đào tạo; xây dựng kế hoạch nâng cao năng lực số cho đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý GDNN, đổi mới phương thức dạy và học nhằm đáp ứng yêu thị trường lao động; tranh thủ nguồn lực từ các chương trình, dự án và các nguồn xã hội hóa để tăng cường các điều kiện đảm bảo hoạt động GDNN.

- Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật và chỉ đạo của UBND huyện, các cơ quan có thẩm quyền về công tác GDNN. Thực hiện nghiêm túc chế độ báo cáo đối với các cơ quan chức năng theo quy định.

- Phối hợp UBND các xã, thị trấn đánh giá hiệu quả sau đào tạo nghề, nhằm xác định nhu cầu, ngành nghề đào tạo, số lượng lao động tuyển dụng của các doanh nghiệp để liên kết đào tạo, cung ứng lao động.

4. Phòng Tài chính - Kế hoạch

- Tham mưu UBND huyện bố trí, phân bổ kinh phí để thực hiện các hoạt động theo quy định; hướng dẫn quản lý, sử dụng, thanh quyết toán kinh phí thực hiện các chính sách, hoạt động theo kế hoạch được giao.

- Phối hợp với các cơ quan liên quan kiểm tra, giám sát, đánh giá tình hình thực hiện kế hoạch trên địa bàn.

5. Phòng Giáo dục và Đào tạo: Chủ trì, phối hợp với các ban, ngành, đơn vị liên quan và các địa phương tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả, đảm bảo các mục tiêu, chỉ tiêu theo kế hoạch phân luồng học sinh trong giáo dục phổ thông năm 2022 đã ban hành; tăng cường chỉ đạo thực hiện tốt công tác tư vấn hướng nghiệp tại các Trường TH&THCS, THPT.

6. Phòng Văn hóa - Thông tin; Trung tâm VH-TT-TD

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền sâu rộng trong các cấp, các ngành và nhân dân về tầm quan trọng của GDNN nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển nguồn nhân lực trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và xu thế tác động mạnh mẽ của cuộc cách mạng công nghiệp 4.0.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức của xã hội về chuyển đổi số, góp phần thực hiện hiệu quả Quyết định số 2222/QĐ-TTg ngày 30/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình chuyển đổi số trong GDNN đến năm 2025, định hướng đến năm 2030.

7. Các ban, ngành liên quan: Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội triển khai thực hiện tốt các hoạt động liên quan.

8. Kính đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội

- Phối hợp, hướng dẫn các cấp hội, đoàn thể cấp cơ sở thực hiện tốt công tác tuyên truyền, vận động hội viên, đoàn viên tích cực tham gia công tác đào tạo nghề,

giải quyết việc làm; tăng cường công tác giám sát công tác đào tạo nghề cho lao động tại các địa phương.

- Thực hiện lồng ghép các Chương trình, dự án có liên quan với công tác đào tạo nghề gắn với giải quyết việc làm cho Hội viên, đoàn viên; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát để đảm bảo các chương trình, dự án thực hiện có hiệu quả, thiết thực; trách phô trương, hình thức, gây lãng phí.

9. UBND các xã, thị trấn

- Kịp thời chỉ đạo triển khai thực hiện kế hoạch, cũng như các hoạt động GDNN trên địa bàn năm 2022; gắn công tác GDNN với giải quyết việc làm, góp phần phục hồi, phát triển kinh tế- xã hội của địa phương.

- Chỉ đạo tốt công tác phân luồng học sinh; khảo sát, rà soát nhu cầu học nghề, chuyển đổi nghề làm cơ sở xây dựng kế hoạch đào tạo nghề năm 2022. Việc đăng ký đào tạo nghề phải xuất phát từ nhu cầu thực tế của người học, xác định được việc làm hoặc khả năng tự tạo việc làm và phù hợp với định hướng phát triển kinh tế của huyện, xã.

- Cân đối, bố trí thêm kinh phí hỗ trợ cho công tác đào tạo nghề nông thôn, phân luồng học sinh và các hoạt động GDNN khác.

- Phối hợp, tổ chức đánh giá hiệu quả sau đào tạo nghề làm cơ sở định hướng, đăng ký nhu cầu đào tạo nghề hàng năm đảm bảo sát, đúng với tình hình thực tế, đáp ứng yêu cầu thị trường lao động.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện công tác GDNN năm 2022. UBND huyện đề nghị các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn chủ động triển khai thực hiện tốt các nội dung thuộc phạm vi, lĩnh vực quản lý. Định kỳ 6 tháng (trước 10/6), cả năm (trước 10/12) báo cáo UBND huyện về kết quả thực hiện (qua Phòng LĐ-TB&XH) để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh. Kịp thời phản ánh những khó khăn, vướng mắc nếu có về UBND huyện (qua Phòng LĐ-TB&XH) để xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (b/c);
- Sở LĐ-TB&XH p/h);
- BTV Huyện ủy (b/c);
- TT HĐND; BTT UBMT huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- CVP, PVP, CV;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Cáp Xuân Tá