

Số: /KH-UBND

Hải Lăng, ngày tháng năm 2022

## KẾ HOẠCH

### Tổ chức Tháng hàng động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2022

Thực hiện Kế hoạch số 67/KH-UBND ngày 09/4/2022 của UBND tỉnh Quảng Trị về tổ chức Tháng hàng động về an toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ) tỉnh Quảng Trị năm 2022, UBND huyện xây dựng Kế hoạch thực hiện như sau:

#### **I. Mục đích, yêu cầu**

##### **1. Mục đích**

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao ý thức, nhận thức và tuân thủ pháp luật về ATVSLĐ của người sử dụng lao động, người lao động và các cấp, các ngành; cải thiện điều kiện làm việc, tăng cường thực hiện đồng bộ các giải pháp giảm thiểu rủi ro về ATVSLĐ, hạn chế thấp nhất tai nạn lao động (TNLĐ), bệnh nghề nghiệp (BNN).

- Tăng cường công tác tự kiểm tra, rà soát các nội dung, quy trình đảm bảo ATVSLĐ tại nơi làm việc, đảm bảo sự ổn định và phát triển bền vững trong hoạt động sản xuất kinh doanh.

##### **2. Yêu cầu**

Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hàng động ATVSLĐ năm 2022 đảm bảo thiết thực, hiệu quả, phù hợp với điều kiện lao động, sản xuất; thích ứng an toàn, linh hoạt và kiểm soát dịch bệnh COVID-19 trong tình hình mới.

#### **II. Thời gian, chủ đề và phạm vi tổ chức**

##### **1. Thời gian tổ chức**

Thời gian tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hàng động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2022 được tổ chức từ ngày 01/5/2022 đến hết ngày 31/5/2022.

##### **2. Chủ đề phát động**

*“Tăng cường các biện pháp giảm thiểu rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện lao động tại nơi làm việc, thích ứng an toàn, linh hoạt và kiểm soát hiệu quả dịch bệnh Covid-19”.*

**3. Phạm vi:** Trên địa bàn huyện.

#### **III. Nội dung và cách thức tổ chức**

##### **1. Các cơ quan, ban, ngành, tổ chức chính trị-xã hội huyện, UBND các xã, thị trấn**

- Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hàng động về ATVSLĐ đảm bảo phù hợp, thiết thực và hiệu quả.

- Tăng cường các hoạt động thông tin, tuyên truyền về ATVSLĐ cả trực tiếp và trực tuyến đến người sử dụng lao động và người lao động; đa dạng hóa hình thức thông tin, truyền thông phù hợp trên các phương tiện thông tin đại chúng.

- Tăng cường các biện pháp giảm thiểu rủi ro về ATVSLĐ; phòng ngừa TNLĐ, BNN và cải thiện điều kiện lao động tại nơi làm việc, thích ứng an toàn, linh hoạt và kiểm soát hiệu quả dịch bệnh Covid-19.

- Tổ chức các hoạt động tư vấn, hướng dẫn doanh nghiệp, người lao động nhận diện, đánh giá nguy cơ rủi ro, cải thiện điều kiện làm việc an toàn, vệ sinh trong doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, các công trình xây dựng, trường học, khu dân cư...; chủ động phòng ngừa, huấn luyện kỹ năng làm việc an toàn cho người lao động.

- Cung cấp tài liệu, thông tin cần thiết cho các cơ quan thông tin đại chúng về các nguyên nhân, biện pháp phòng tránh các nguy cơ rủi ro về ATVSLĐ tại nơi làm việc.

- Tăng cường hoạt động phối hợp giữa các ban, ngành, địa phương trong công tác kiểm tra, giám sát ATVSLĐ tại các doanh nghiệp, các ngành nghề, lĩnh vực có nguy cơ rủi ro cao về TNLĐ, BNN; việc sử dụng, kiểm định các máy móc, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về ATVSLĐ, môi trường lao động, công tác kiểm tra sức khỏe định kỳ và huấn luyện ATVSLĐ cho người lao động.

- Phát động phong trào thi đua thực hiện tốt công tác ATVSLĐ trong doanh nghiệp và người lao động.

- Các cơ quan quản lý nhà nước phối hợp với người sử dụng lao động, người lao động tổ chức các hoạt động: tọa đàm, đối thoại, hội thi, chia sẻ kinh nghiệm, mô hình điển hình về ATVSLĐ; thăm hỏi, động viên, hỗ trợ các nạn nhân và gia đình nạn nhân bị TNLĐ, BNN, công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn.

## **2. Các đơn vị, doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh, hợp tác xã**

- Xây dựng kế hoạch hoạt động cụ thể hưởng ứng Tháng hành động ATVSLĐ; lồng ghép triển khai các hoạt động Tháng hành động ATVSLĐ và Tháng công nhân năm 2022 đảm bảo thiết thực, hiệu quả, thích ứng an toàn, linh hoạt và kiểm soát dịch bệnh Covid-19.

- Tăng cường các giải pháp ứng dụng công nghệ thông tin trong đánh giá, kiểm soát các yếu tố nguy hiểm, có hại tại nơi làm việc, xây dựng và triển khai các biện pháp giảm thiểu rủi ro về TNLĐ, BNN.

- Phối hợp các cơ quan chức năng trên địa bàn tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ như: treo băng rôn, pano, áp phích, khẩu hiệu tuyên truyền hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ trong khu vực sản xuất, công trụ sở doanh nghiệp...

- Tổ chức tự kiểm tra, rà soát, đánh giá các nguy cơ, rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động; đưa vào nội quy, quy trình làm việc và hướng dẫn cho người lao động tự đánh giá nguy cơ rủi ro về ATVSLĐ; lập biên bản đánh giá tình trạng an toàn của thiết bị, máy móc, nhà xưởng và rà soát việc chấp hành các quy định, chế độ bảo hộ lao động, quy trình, biện pháp làm việc ATVSLĐ trong đơn vị và tổ chức khắc phục các hạn chế, thiếu sót; kiện toàn mạng lưới an toàn vệ sinh viên.

- Xây dựng kế hoạch và tổ chức huấn luyện về kiến thức, kỹ năng làm việc an toàn cho các nhóm đối tượng; tổ chức khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện BNN; trang bị đầy đủ phương tiện bảo hộ lao động, phương tiện phòng

cháy, chữa cháy, bồi dưỡng bằng hiện vật cho người lao động làm việc trong điều kiện nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm.

- Phát động các phong trào thi đua, ký giao ước thi đua đảm bảo ATVSLĐ trong các phân xưởng, tổ, đội sản xuất; tổ chức các cuộc thi, sáng kiến cải thiện điều kiện làm việc, giảm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; tuyên dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác ATVSLĐ.

- Tổ chức thăm hỏi, động viên các nạn nhân và gia đình nạn nhân bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

#### **IV. Tổ chức thực hiện**

##### **1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội**

- Tham mưu UBND huyện hướng dẫn và tổ chức thực hiện Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2022 của huyện tại các địa phương, doanh nghiệp và cơ sở sản xuất kinh doanh trên địa bàn.

- Chủ trì, phối hợp với cơ quan liên quan tham mưu thành lập đoàn và tổ chức kiểm tra công tác ATVSLĐ tại một số doanh nghiệp trên địa bàn. Kiểm tra, đôn đốc công tác triển khai Tháng hành động về ATVSLĐ.

- Tham mưu UBND huyện tổng hợp, báo cáo công tác kiểm tra ATVSLĐ các doanh nghiệp.

##### **2. Phòng Văn hóa và Thông tin, Trung tâm VHHTT-TDĐT**

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan, UBND các xã, thị trấn chỉ đạo các Trạm truyền thanh cơ sở tổ chức tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng về Tháng hành động ATVSLĐ và các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động ATVSLĐ năm 2022.

- Xây dựng các phóng sự, tài liệu phản ánh thực tế tình hình, điều kiện làm việc của người lao động tại các doanh nghiệp, sản xuất kinh doanh trên địa bàn huyện; đồng thời biểu dương những gương điển hình về thực hiện tốt công tác ATVSLĐ.

##### **4. Phòng Y tế, Trung tâm Y tế**

- Chỉ đạo, hướng dẫn tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động ATVSLĐ bảo đảm thiết thực, hiệu quả, thích ứng an toàn, linh hoạt và kiểm soát dịch bệnh Covid-19.

- Chỉ đạo, hướng dẫn các doanh nghiệp và cơ sở sản xuất kinh doanh về việc khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho người lao động đúng theo luật định. Tham gia các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về VSATLĐ.

##### **5. Phòng Kinh tế - Hạ tầng**

Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện ATVSLĐ trong thi công xây dựng các công trình dân dụng, công nghiệp, đặc biệt là các công trình dây dựng có người lao động làm việc trên cao, các loại máy, thiết bị phục vụ thi công có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động; các cơ sở kinh doanh xăng dầu, khí gas, khí hóa lỏng, các chợ...

##### **6. Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn**

Tăng cường công tác hướng dẫn, phổ biến các biện pháp phòng chống nhiễm độc thuốc bảo vệ thực vật, thuốc thú y, nhiễm khuẩn nghề nghiệp trong chăn nuôi, trồng trọt và các biện pháp phòng ngừa tai nạn lao động khi sử dụng

máy móc, thiết bị nông nghiệp cho nông dân và các khu sản xuất nông nghiệp, chăn nuôi tập trung...

### **7. Công an huyện**

Phối hợp với các đơn vị liên quan kiểm tra công tác phòng cháy, chữa cháy ở các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh có nguy cơ cao về cháy nổ trong thời gian trước, trong và sau Tháng hành động ATVSLĐ.

### **8. Kính đề nghị UBMTTQVN và các tổ chức chính trị - xã hội huyện:**

Chủ động tổ chức các hoạt động hưởng ứng tháng hành động ATVSLĐ; tham gia tuyên truyền, phổ biến các nội dung về công tác ATVSLĐ đến đoàn viên, hội viên và nhân dân trên địa bàn huyện.

### **9. Kính đề nghị Liên đoàn lao động huyện**

- Tăng cường hướng dẫn, chỉ đạo các tổ chức Công đoàn tại các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ, Tháng công nhân năm 2022 thiết thực, hiệu quả, thích ứng an toàn, linh hoạt và kiểm soát dịch bệnh Covid-19.

- Hướng dẫn, kiểm tra đôn đốc các Công đoàn cơ sở trong các đơn vị hành chính sự nghiệp thực hiện công tác ATVSLĐ trong phạm vi trách nhiệm của mình.

- Hướng dẫn công đoàn cơ sở rà soát, tổ chức thăm hỏi, động viên người lao động làm việc tại đơn vị bị TNLĐ, BNN có hoàn cảnh khó khăn.

- Phối hợp các ban, ngành liên quan thăm hỏi, động viên người lao động làm việc tại đơn vị bị TNLĐ, BNN có hoàn cảnh khó khăn.

### **10. UBND các xã, thị trấn:**

Phối hợp với các phòng, ban, ngành cấp huyện thanh tra, kiểm tra công tác đảm bảo ATVSLĐ; chỉ đạo và hướng dẫn các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh, Hợp tác xã trên địa bàn hưởng ứng và thực hiện tốt chương trình Tháng hành động về ATVSLĐ.

### **11. Các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh**

- Tổ chức phát động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ, Tháng công nhân năm 2022 do tỉnh phát động đảm bảo thiết thực, hiệu quả, thích ứng an toàn, linh hoạt và kiểm soát dịch bệnh Covid-19. Tổ chức treo băng rôn, khẩu hiệu, áp phích hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ.

- Chủ động tổ chức tự kiểm tra công tác an toàn, vệ sinh lao động - phòng chống cháy nổ tại đơn vị mình. Xây dựng kế hoạch an toàn, vệ sinh lao động có nội dung sát thực phù hợp với đặc điểm, tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của cơ sở, đảm bảo bố trí đầy đủ nguồn kinh phí cho công tác bảo hộ lao động như: Huấn luyện kỹ thuật an toàn vệ sinh lao động; khám sức khỏe định kỳ cho người lao động; trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân... Đặc biệt phải huấn luyện công tác an toàn lao động cho người lao động mới tuyển dụng và người lao động được chuyển chuyên, bố trí công việc mới trước khi giao việc cho họ.

- Xây dựng các mô hình văn hoá an toàn, vệ sinh lao động, cải tiến quy trình công nghệ sản xuất để tăng năng suất lao động và đảm bảo vệ sinh môi trường, an toàn lao động và phòng chống cháy nổ.

- Phối hợp tích cực với Đoàn kiểm tra công tác đảm bảo ATVSLĐ huyện kiểm tra tình hình ATVSLĐ-PCCN tại đơn vị mình. Định kỳ tự tổ chức kiểm tra tình trạng an toàn, vệ sinh của máy, thiết bị, nhà xưởng... và việc chấp hành các

quy định, chế độ bảo hộ lao động, quy trình biện pháp làm việc an toàn, các quy định về phòng cháy chữa cháy.

- Thực hiện nghiêm túc Bộ Luật lao động, Luật An toàn, vệ sinh lao động và các văn bản, hướng dẫn liên quan. Thường xuyên tuyên truyền, phổ biến pháp luật bảo hộ lao động, các biện pháp bảo đảm an toàn nơi làm việc.

- Báo cáo tình hình sử dụng lao động và thực hiện các chính sách đối với người lao động tại doanh nghiệp (*theo mẫu đính kèm Kế hoạch này*) về UBND huyện Hải Lăng (qua Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội huyện) **trước ngày 15/6/2022** để tổng hợp báo cáo UBND tỉnh.

Trên đây là kế hoạch triển khai Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2022 trên địa bàn huyện, yêu cầu các cơ quan, ban ngành, địa phương phối hợp chặt chẽ để tổ chức tốt các nội dung nêu trên./.

**Nơi nhận:**

- UBND tỉnh (b/c);
- BTV Huyện ủy (b/c);
- TT HĐND, BTT UBMT huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể cấp huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Các Doanh nghiệp, HTX trên địa bàn huyện;
- CVP, CV;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT.CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**

**Cáp Xuân Tá**

**Khẩu hiệu hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2022**

1. Nhiệt liệt hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động và Tháng công nhân năm 2022.
2. Nhiệt liệt hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2022.
3. Tăng cường các biện pháp giảm thiểu rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện lao động tại nơi làm việc, thích ứng an toàn, linh hoạt và kiểm soát hiệu quả dịch bệnh COVID-19.
4. Thực hiện nghiêm các nội quy, quy trình và giải pháp bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc.
5. Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác huấn luyện về ATVSLĐ.
6. Doanh nghiệp và người lao động chủ động thực hiện các quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm về an toàn, vệ sinh lao động.
7. Hãy nghĩ về an toàn trước khi hành động.
8. Chủ động rà soát, đánh giá các nguy cơ, rủi ro mất an toàn, vệ sinh lao động và tuân thủ các biện pháp phòng chống dịch COVID-19 tại nơi làm việc.
9. Môi trường làm việc an toàn - Tốt cho bạn, cho doanh nghiệp.
10. Tham gia bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp vì an toàn và sự phát triển bền vững của doanh nghiệp và người lao động.
11. Bảo vệ sức khỏe người lao động - Bảo vệ nguồn nhân lực của đất nước.
12. Nói không với tai nạn lao động./.

**BÁO CÁO KẾT QUẢ HƯỞNG ỨNG THÁNG HÀNH ĐỘNG  
VỀ AN TOÀN, VỆ SINH LAO ĐỘNG NĂM 2022**

**Tên doanh nghiệp:**.....

**Địa chỉ:**.....

**Điện thoại:**..... **Fax:**.....

**Ngành nghề sản xuất kinh doanh chính:**.....

**1. Về lao động:**

Tổng số:                      Nam:                      Nữ:                      Dưới 16 tuổi:

**2. Loại hợp đồng lao động (số lượng):**

Không xác định thời hạn:                      Từ đủ 12 đến dưới 36 tháng:

Dưới 01 năm:                      Dưới 3 tháng:

Hợp đồng lao động được lập thành:

Một bản:                      Hai bản:

Giao cho người lao động sau khi ký (có/không):

**3. Sổ theo dõi (có/không):**

Sổ theo dõi huấn luyện ATLD:                      Sổ theo dõi cấp phát BHLĐ:

**4. Về nội quy lao động:**

Đã xây dựng:                      Chưa xây dựng:                      Đã đăng ký:

Chưa đăng ký:                      Chưa đăng ký lại:

Niêm yết công khai nội quy lao động:

**5. Hình thức kỷ luật lao động (số lượng):**

Sa thải:                      Chuyển công tác khác:                      Chậm nâng lương:

Cách chức:                      Khiển trách bằng văn bản:                      Khiển trách bằng miệng:

**6. Kỷ luật sa thải không được sự nhất trí của BCH công đoàn (số lượng):**

**7. Xử phạt bằng hình thức trừ lương (có/không):**

**8. Về lao động nữ:**

- Đăng ký doanh nghiệp đông lao động nữ (có/Không):

- Chế độ thai sản lao động nữ:

- Người theo dõi lao động nữ (có/không):

- Bố trí thời gian nghỉ cho con bú (có/không):

- Bố trí thời gian nghỉ vì kinh nguyệt (có/không):

- Lao động nữ nuôi con dưới 12 tháng tuổi, có thai tháng thứ 7 được miễn làm ca ba, đi công tác xa (có/không)

- Chế độ thai sản:

+ Bốn tháng:

+ Năm tháng:

+ Sáu tháng:

- Lao động cấm làm công việc độc hại, nguy hiểm (có không):

- Nhà trẻ, mẫu giáo (có/không):

### **9. Về công tác Bảo hiểm xã hội:**

- Đã được tham gia:

- Chưa được tham gia:

- Đã có sổ:

- Chưa có sổ:

- Đang khai:

- Đóng BHXH chậm:

- Nợ BHXH:

### **10. Thoả ước lao động tập thể:**

- Đã có:

- Chưa có:

- Đã đăng ký:

- Chưa đăng ký:

- Thời hạn:

- Ngày thương lượng:

- Ngày dẫn ký:

- Thời hạn của thoả ước lao động tập thể (1 năm, 2 năm, 3 năm):

- Nội dung có lợi cho người lao động (có/không):

- Thành lập hội đồng hoà giải lao động cơ sở (đã thành lập/chưa thành lập):

- Tranh chấp lao động (có/không):

### **11. Phân định chế độ trách nhiệm về công tác BHLĐ:**

- Có/không:

### **12. Về công tác vệ sinh, an toàn lao động:**

- Kế hoạch huấn luyện ATLĐ (có/không):

- Cấp thẻ ATLĐ (có/không):

- Kiểm tra xác định môi trường làm việc (có/không):

- Kiểm tra sức khoẻ định kỳ (01 lần, 2lần/năm):

- Hồ sơ quản lý sức khoẻ người lao động (có/không):

- Hội đồng BHLĐ (có/không):

- Ban an toàn viên (có/không):

- Thực hiện chế độ báo cáo định kỳ về TNLĐ (có/không):

- Tai nạn lao động (số lượng):

+ Nặng:

+ Nhẹ:

+ Chết người:

- Thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về ATLĐ (số lượng thiết bị):

+ Tổng số:

+ Đã kiểm định:

+ Chưa kiểm định:



**13. Công tác phòng cháy chữa cháy:**

.....  
.....  
.....  
.....

**14. Hoạt động công đoàn trong doanh nghiệp:**

.....  
.....  
.....

**15. Công tác tuyên truyền hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ:**

- Số băng rôn, pa nô, áp phích, khẩu hiệu, bản tin tuyên truyền được lắp đặt trong khu vực sản xuất, công trụ sở, khuôn viên của doanh nghiệp:.....

- Số biển báo, sơ đồ về phòng cháy, chữa cháy, biển chỉ dẫn thoát nạn được lắp đặt mới:.....

- Phát động phong trào và ký giao ước thi đua đảm bảo ATVSLĐ trong các phân xưởng, tổ, đội sản xuất không?

- Số nạn nhân và gia đình nạn nhân bị tai nạn lao động, mắc bệnh nghề nghiệp được thăm hỏi, động viên:.....

- .....  
- .....  
.....  
.....

**16. Kiến nghị, đề xuất của doanh nghiệp:**

.....  
.....  
.....  
.....

....., ngày.....tháng.....năm.....

**ĐẠI DIỆN DOANH NGHIỆP**

(ký tên, đóng dấu)