

## BÁO CÁO

### **Đánh giá kết quả triển khai các nhiệm vụ trong Nghị quyết 11-NQ/TW ngày 03/6/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, khóa XII về hoàn thiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa**

Theo đề nghị tại Công văn số 2319/SKH-TH ngày 15/10/2021 của Sở Kế hoạch và Đầu tư về việc báo cáo tình hình thực hiện Nghị quyết số 99/NQ-CP của Chính phủ năm 2021, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội báo cáo đánh giá kết quả triển khai các nhiệm vụ trong Nghị quyết 11-NQ/TW về lĩnh vực lao động năm 2021 như sau:

#### **I. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI CÁC NHIỆM VỤ TRONG NGHỊ QUYẾT 11-NQ/TW NĂM 2021**

##### **1. Về phát triển đồng bộ các yếu tố thị trường và các loại thị trường**

- Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, tạo môi trường kinh doanh thuận lợi và bình đẳng cho mọi tổ chức, cá nhân phát triển sản xuất, kinh doanh, tạo điều kiện để kinh tế tư nhân phát triển nhanh, bền vững, đa dạng, không ngừng nâng cao đời sống của nhân dân, thực hiện tiến bộ, công bằng xã hội; xác định rõ chức năng, nhiệm vụ và trách nhiệm của các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc Sở; tập trung triển khai thực hiện hoàn thành tốt các mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết cũng như Kế hoạch hành động của tỉnh đã đề ra, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

- Thực hiện Kế hoạch số 28/KH-UBND ngày 05/02/2021 về việc triển khai thực hiện nhiệm vụ giáo dục nghề nghiệp năm 2021, tính đến tháng 10 năm 2021, toàn tỉnh đã tuyển sinh, đào tạo 6.965 người. Trong đó: trình độ cao đẳng 99 người, trung cấp 349 người; trình độ sơ cấp và đào tạo thường xuyên 6.517 người.

- Về Quy hoạch và phát triển mạng lưới các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn tỉnh: Đối với các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc lĩnh vực giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn tỉnh; trên tinh thần Nghị quyết số 19/NQ-TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng Cộng sản Việt Nam “về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập”; đã tham mưu thành lập Trường Cao đẳng Kỹ thuật Quảng Trị trên cơ sở sáp nhập Trường Trung cấp nghề Quảng Trị; Trường Trung cấp Nông nghiệp và Phát triển nông thôn; hướng dẫn, hỗ trợ nhà trường ổn định bộ máy tổ chức, thực hiện mở mã ngành và cấp phép hoạt động giáo dục nghề nghiệp các cấp trình độ.

- Nhằm đẩy mạnh đào tạo, bồi dưỡng từng bước chuẩn hóa đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên đủ về số lượng, đảm bảo yêu cầu về trình độ đào tạo, nghiệp vụ sư phạm, kỹ năng nghề của các cơ sở giáo dục nghề nghiệp, Sở Lao động-Thương binh và Xã hội đã phối hợp với Trường Đại học Sư phạm Kỹ thuật Vinh mở 03 lớp bồi dưỡng cán bộ quản lý, kỹ năng dạy học cho 100 cán bộ quản lý, giáo viên các cơ sở giáo dục nghề nghiệp năm 2021 theo hình thức trực tuyến;

- Chỉ đạo, hướng dẫn các cơ sở giáo dục nghề nghiệp đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về đào tạo nghề nghiệp gắn với giải quyết việc làm; tăng cường liên kết đào tạo theo đơn đặt hàng với các doanh nghiệp; phối hợp với các doanh nghiệp, nhà đầu tư trong tuyển sinh, đào tạo nghề và tuyển dụng lao động sau đào tạo. Chỉ đạo các cơ sở giáo dục nghề nghiệp tiếp tục đổi mới phương pháp dạy và học, lấy người học là trung tâm của quá trình đào tạo. Đổi mới căn bản hình thức và phương pháp thi, kiểm tra trong giáo dục nghề nghiệp. Gắn chặt vai trò, trách nhiệm của doanh nghiệp từ khâu xác định yêu cầu ra đề thi gắn với vị trí việc làm, năng lực tự chủ, tự chịu trách nhiệm đến kiến thức, kỹ năng cần đưa vào đề thi, kiểm tra; tập trung vào những nội dung, kỹ năng người học mà doanh nghiệp và xã hội cần.

- Năm 2021, các cơ sở giáo dục nghề nghiệp chưa được hỗ trợ kinh phí từ các Chương trình MTQG để sửa chữa cơ sở vật chất, mua sắm thiết bị đào tạo.

- Để công khai, minh bạch, bình đẳng trong tiếp cận việc trả tiền lương cho người lao động, là yếu tố đầu vào của doanh nghiệp, hằng năm, Sở Lao động-Thương binh và Xã hội đã triển khai mức lương tối thiểu vùng theo quy định của Nhà nước đến toàn bộ các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh; nắm tình hình trả lương và đôn đốc các doanh nghiệp phải trả đúng mức tiền lương theo quy định; phân tích tác động của mức lương tối thiểu vùng đối với mức sống của người lao động và tình hình sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp; đồng thời rà soát địa bàn áp dụng mức lương tối thiểu vùng, để đề xuất, kiến nghị Nhà nước ban hành tiền lương tối thiểu vùng hàng năm phù hợp với địa phương.

- Tổ chức từ 4 đến 5 lớp tập huấn mỗi năm để hướng dẫn và triển khai thực hiện các chính sách về tiền lương cho cán bộ, công chức Phòng Lao động-Thương binh và Xã hội, Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành và người sử dụng lao động, người lao động, cán bộ công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp. Hằng năm, tổ chức kiểm tra, giám sát từ 30 đến 60 doanh nghiệp về việc tổ chức thực hiện pháp luật lao động nói chung và việc lấy ý kiến tổ chức đại diện tập thể người lao động về thang lương, bảng lương, phụ cấp lương, quy chế thưởng, việc công khai thang lương, bảng lương, phụ cấp lương, quy chế thưởng trong doanh nghiệp nói riêng, đảm bảo tính minh bạch, trách nhiệm giải trình và sự tham gia của người lao động. Qua kiểm tra, giám sát đã yêu cầu các doanh nghiệp có hành vi vi phạm chính sách, pháp luật về tiền lương khắc phục hành vi vi phạm, đảm bảo thực hiện đúng các quy định của Nhà nước.

- Lòng ghép phổ biến những thông tin về bảo hiểm thất nghiệp vào các lớp tập huấn chính sách pháp luật về lao động, an toàn vệ sinh lao động cho các doanh nghiệp và cán bộ làm công tác lao động cấp huyện, xã.

- Nhằm nâng cao nhận thức của người lao động, người sử dụng lao động và các cơ quan có liên quan trong việc triển khai thực hiện chính sách bảo hiểm thất nghiệp, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đã chỉ đạo Trung tâm Dịch vụ Việc làm Quảng Trị duy trì hình thức thông tin, tuyên truyền chủ yếu là phát tờ rơi cho người lao động và người sử dụng lao động khi đến liên hệ làm việc tại Trung tâm, tuyên truyền gián tiếp thông qua tư vấn điện thoại, cổng thông tin điện tử của Trung tâm và các tin, bài, chuyên mục trên các phương tiện thông tin đại chúng, thông qua các sàn giao dịch việc làm.

## **2. Về hoàn thiện thể chế gắn kết tăng trưởng kinh tế với bảo đảm phát triển bền vững, tiến bộ và công bằng xã hội, bảo vệ môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu**

- Tham mưu xây dựng chỉ tiêu và các giải pháp phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội; đề xuất các nội dung sửa đổi, bổ sung chính sách, pháp luật về bảo hiểm xã hội nhằm phù hợp với thực tế và đảm bảo tiến bộ, công bằng xã hội.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến chính sách bảo hiểm xã hội, kiểm tra, chấn chỉnh việc tham gia và thực hiện chính sách bảo hiểm xã hội, giải quyết kịp thời các kiến nghị của người tham gia bảo hiểm xã hội.

- Các ngành, các cấp ở địa phương đã triển khai thực hiện đồng bộ, hiệu quả các chính sách giảm nghèo để cải thiện điều kiện sống, nâng cao thu nhập và tăng khả năng tiếp cận các dịch vụ xã hội cơ bản của người nghèo. Kết quả thực hiện mục tiêu giảm nghèo năm 2021: dự kiến tỷ lệ hộ nghèo của toàn tỉnh giảm 1,10% (tương ứng giảm 1.887 hộ nghèo), đạt chỉ tiêu kế hoạch đề ra (kế hoạch đề ra giảm từ 1,0- 1,5%). Tỷ lệ hộ nghèo toàn tỉnh đã giảm từ 7,03% (12.505 hộ nghèo) đầu năm 2021 là xuống còn 5,93% (10.618 hộ nghèo) cuối năm 2021.

## **3. Các nhiệm vụ khác liên quan đến hoàn thiện thể chế kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa**

- Nhằm tổ chức thực hiện có hiệu quả pháp luật, tạo môi trường đầu tư kinh doanh thuận lợi, an toàn cho kinh tế tư nhân phát triển lành mạnh, đúng định hướng, Sở Lao động-Thương binh và Xã hội đã đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động cho người lao động và người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp, nhất là các doanh nghiệp tư nhân. Bằng nhiều hình thức tuyên truyền, hằng năm, Sở Lao động-Thương binh và Xã hội đã tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động trực tiếp cho trên 3.000 người lao động và gián tiếp qua văn bản cho trên 2.500 doanh nghiệp.

- Sở Lao động-Thương binh và Xã hội cũng quan tâm đến công tác hỗ trợ pháp lý cho doanh nghiệp. Mỗi năm, Sở Lao động-Thương binh và Xã hội

đã phát trên 400 cuốn tài liệu tập huấn nghiệp vụ cho doanh nghiệp; tiếp và trả lời trên 150 lượt người, đơn thư với trên 400 câu hỏi và kiến nghị giải đáp về pháp luật; cập nhật và lập danh mục các văn bản quy phạm pháp luật lao động để cung cấp cho các doanh nghiệp, giúp các doanh nghiệp tra cứu, triển khai thực hiện; thông qua trang website của Sở và địa chỉ email của các doanh nghiệp, Sở đã cung cấp nhiều văn bản quy phạm pháp luật, mẫu hợp đồng lao động, mẫu nội quy lao động, giải đáp vướng mắc cho người lao động và doanh nghiệp trên địa bàn.

- Để kịp thời giải quyết các vướng mắc, mâu thuẫn phát sinh trong quan hệ lao động, Sở Lao - Thương binh và Xã hội thường xuyên phát công văn đôn đốc, nhắc nhở các doanh nghiệp trên địa bàn tổ chức thực hiện tốt các quy định của pháp luật lao động, nắm tình hình trả lương, thưởng cuối năm và đền các doanh nghiệp để phát sinh tranh chấp để nắm tình hình. Qua đó, hạn chế tranh chấp lao động làm ảnh hưởng tiêu cực đến hoạt động của doanh nghiệp.

- Thực hiện thanh tra, kiểm tra việc thực hiện pháp luật lao động, để đảm bảo các doanh nghiệp thực hiện đúng các quy định của pháp luật, hạn chế vi phạm quyền và lợi ích của người lao động, tạo môi trường cạnh tranh bình đẳng giữa các doanh nghiệp. Không kiểm tra chồng chéo, trùng lặp nội dung làm ảnh hưởng doanh nghiệp.

## **II. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ TRIỂN KHAI NHIỆM VỤ, TỒN TẠI, HẠN CHẾ VÀ NGUYÊN NHÂN**

### **1. Kết quả đạt được**

Đã triển khai thực hiện đầy đủ, kịp thời và có hiệu quả các nội dung theo Nghị quyết 11-NQ/TW và Nghị quyết 99/NQ-CP, Quyết định số 395/QĐ-UBND.

### **2. Tồn tại, hạn chế**

Vẫn còn nhiều doanh nghiệp vi phạm các quy định của pháp luật về tiền lương và bảo hiểm xã hội, dẫn đến sự thiếu bình đẳng trong hoạt động sản xuất kinh doanh giữa các doanh nghiệp.

## **III. MỘT SỐ ĐỀ XUẤT GIẢI PHÁP NHẪM HOÀN THIỆN THỂ CHẾ KINH TẾ THỊ TRƯỜNG ĐỊNH HƯỚNG XÃ HỘI CHỦ NGHĨA**

1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động, nâng cao nhận thức của người sử dụng lao động, người lao động, để tổ chức thực hiện tốt các quy định của pháp luật lao động. Nâng cao vai trò và năng lực của tổ chức đại diện tập thể người lao động trong việc thương lượng, thỏa thuận với người sử dụng lao động về thang lương, bảng lương, phụ cấp lương, quy chế thưởng, nhằm đảm bảo quyền và lợi ích chính đáng của người lao động trong nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa.

2. Thực hiện có hiệu quả Kế hoạch đào tạo nghề cho lao động trên địa bàn tỉnh Quảng Trị giai đoạn 2021- 2025. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về công tác giáo dục nghề nghiệp nói chung và công

tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn; tăng cường sự phối hợp, chỉ đạo của các cơ quan chuyên môn và chính quyền các cấp từ tỉnh đến cơ sở; đẩy mạnh cải cách hành chính trong lĩnh vực giáo dục nghề nghiệp; xây dựng, hoàn thiện và triển khai có hiệu quả các cơ chế, chính sách hỗ trợ nhằm nâng cao chất lượng công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn. Rà soát, quy hoạch và phát triển mạng lưới các cơ sở giáo dục nghề nghiệp phù hợp với thực tế, gắn với quy hoạch phát triển kinh tế- xã hội của tỉnh.

3. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, xử lý vi phạm trong lĩnh vực tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, tạo môi trường cạnh tranh bình đẳng giữa các doanh nghiệp.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Quảng Trị báo cáo./.

***Nơi nhận:***

- Sở Kế hoạch và Đầu tư (b/c);
- Giám đốc, các PGĐ;
- Lưu: VT, P. LĐVL-ATLĐ.

**GIÁM ĐỐC**

**Lê Nguyên Hồng**